

Załącznik Nr 17

do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy
dla Pracowników Przedsiębiorstwa Budowy Kopalń PeBeKa S.A. w Lubinie

Zasady wypłacania dodatkowej nagrody rocznej

1. W przypadku osiągnięcia przez Spółkę za zakończony rok obrotowy zysku netto pracownikom wypłaca się dodatkową nagrodę roczną.
2. Wielkość środków przeznaczonych na wypłatę dodatkowej nagrody rocznej ustala się w wysokości proporcjonalnej do wynagrodzeń roku poprzedniego – zaliczanych według metodologii GUS do wynagrodzeń osobowych pomniejszych o dodatkową nagrodę roczną wypłacaną według niniejszych zasad oraz o wynagrodzenia pracowników zatrudnionych za granicą RP. Wielkość ta w zależności od osiągniętego zysku wynosi:

Wysokość zysku netto	Wysokość nagrody – % wynagrodzeń
Do 3 mln zł	1%
Powyżej 3 mln zł do 5 mln zł	1,5%
Powyżej 5 mln zł do 7 mln zł	3%
Powyżej 7 mln zł do 9 mln zł	5%
Powyżej 9 mln zł do 11 mln zł	6%
Powyżej 11 mln zł	7%
Powyżej 11 mln zł za każde kolejne osiągnięte 2 mln zł	Dodatkowo 0,5%

3. Maksymalna wielkość środków przeznaczonych na wypłatę dodatkowej nagrody rocznej wynosi 8,5% wynagrodzeń, o których mowa w punkcie 2.