

**POROZUMIENIE**  
**w sprawie zakończenia sporu zbiorowego**  
**zawarte w dniu 24 kwietnia 2015r.**

pomiędzy:

**Przedsiębiorstwem Budowy Kopalń PeBeKa S.A.** z siedzibą w Lubinie, zwanym dalej **Pracodawcą**, reprezentowanym przez:

1. Jacka Kulickiego - Dyrektora Przedsiębiorstwa,
2. Agnieszkę Kubicę-Radek - Dyrektora ds. Organizacji,

a

**Organizacjami Związkowymi działającymi w Przedsiębiorstwie, tj. NSZZ „Solidarność”, Związkiem Zawodowym Pracowników Przemysłu Miedziowego oraz Związkiem Zawodowym Pracowników Dołowych**, zwanymi dalej **Stroną Związkową**, reprezentowaną przez:

1. Ireneusza Pasis - Przewodniczącego NSZZ „Solidarność”,
2. Romana Jasińskiego - Przewodniczącego ZZPPM,
3. Dariusza Sienkiewicza - Przewodniczącego ZZPD.

Działając na podstawie art. 9 Ustawy z dnia 23 maja 1991r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych strony zawarły niniejsze porozumienie, wspólnie ustalając co następuje:

**Ad. 1. Wzrost stawek osobistego zaszeregowania o 70 zł dla każdego pracownika** – Pracodawca nie wyraził zgody na spełnienie niniejszego postulatu. Strona Związkowa odstąpiła od powyższego.

**Ad. 2. Zmiana tabeli w Załączniku Nr 17 do ZUZP** – Strona Związkowa przychyliła się do propozycji Pracodawcy wyrażonej pismem Nr OO/2015/04/00679 z dnia 15 kwietnia br. w zakresie wprowadzenia nowej tabeli określającej wielkość środków przeznaczonych na wypłatę dodatkowej nagrody rocznej uzależnionej od osiągniętego zysku netto począwszy od roku obrotowego 2015, ujmującą, iż w odniesieniu do osiągniętego zysku netto za rok obrotowy 2014, pula środków przeznaczonych na wypłatę dodatkowej nagrody rocznej dla pracowników Przedsiębiorstwa zostanie zwiększona do wielkości maksymalnej 8,5%. Wypłata nagrody za rok 2014 nastąpi w dwóch ratach, tj. 6% niezwłocznie po odbyciu Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia, natomiast pozostałe 2,5% - dwa tygodnie od wypłaty pierwszej raty.



**Ad. 3. Zwiększenie odpisu na ZFŚS na rok 2015** – odpis na rok 2015 w chwili obecnej pozostanie na poziomie ustalonym Porozumieniem z dnia 16 stycznia br., przyjętym przez wszystkie Organizacje Związkowe – do III kwartału br., w którym zgodnie z obowiązującym w Przedsiębiorstwie trybem, przedmiotowy odpis zostanie zwiększony celem zasilenia kart płatniczych przedpłaconych. Podstawową kwotą zasilenia kart dla pracownika jest kwota 600 zł, natomiast pracownicy, których miesięczny dochód brutto na osobę pozostającą we wspólnym gospodarstwie domowym wynosi do 50 % minimalnego wynagrodzenia mogą otrzymać dodatkowe zasilenie karty o wartości 200 zł, a pracownicy których miesięczny dochód brutto na osobę pozostającą we wspólnym gospodarstwie domowym wynosi od 50 % do 100 % minimalnego wynagrodzenia mogą otrzymać dodatkowe zasilenie o wartości 100 zł. Strony podejmą w IV kwartale br. rozmowy w przedmiocie wysokości odpisu na ZFŚS na rok 2016, z uwzględnieniem dofinansowań do żłobków i przedszkoli.

**Ad. 4. Poprawa warunków BHP** – zagadnienia poprawy warunków BHP są dla Pracodawcy priorytetowe, będą one rozwiązywane zgodnie z dotychczas obowiązującym w firmie trybem. Obecnie powołana w Spółce Komisja BHP prowadzi przegląd warunków bezpieczeństwa i higieny pracy na poszczególnych stanowiskach pracy, do czego została zobowiązana na podstawie Polecenia Służbowego Nr 5/15 Dyrektora Przedsiębiorstwa z dnia 30 marca 2015r. Podsumowanie wyników prac Komisji przewidziane jest, zgodnie z ustalonym harmonogramem, 29 maja br. Przedłożone przez nią wnioski, z uwzględnieniem zgłoszonych przez Stronę Związkową, kwestii będą dla Pracodawcy odniesieniem i podstawą do podjęcia dalszych, niezbędnych, działań w tym obszarze i ewentualnych rozmów ze Stroną Związkową.

Niezależnie od powyższego, Pracodawca proponuje wypłatę dodatkowej, jednorazowej nagrody w kwocie 500 zł brutto dla każdego pracownika na początku IV kwartału br., pod warunkiem osiągnięcia wyniku finansowego za trzy kwartały br. na poziomie pozwalającym wypłatę tej nagrody.



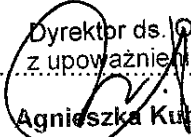
Strona Związkowa oświadczyła, iż niniejsze Porozumienie kończy, trwający od dnia 17 kwietnia br., spór zbiorowy.

**Przedstawiciele Przedsiębiorstwa Budowy Kopalń PeBeKa S.A.:**

1. DYREKTOR PRZEDSIĘBIORSTWA  
Jacek Kulicki


  
PREZES ZARZĄDU  
.....  
**Jacek Kulicki**

2. DYREKTOR DS. ORGANIZACJI  
Agnieszka Kubica-Radek

  
Dyrektor ds. Organizacji  
z upoważnienia Zarządu  
.....  
**Agnieszka Kubica-Radek**

**Przedstawiciele Organizacji Związkowych działających w PeBeKa S.A.:**


1. PRZEWODNICZĄCY NSZZ „Solidarność”  
Ireneusz Pasis

PRZEWODNICZĄCY  
N S Z Z   
Przedsiębiorstwo Budowy Kopalń  
PeBeKa Spółka Akcyjna w Lubinie  
.....  
**Ireneusz Pasis**

2. PRZEWODNICZĄCY ZZPPM  
Roman Jasiński

Związek Zawodowy Pracowników Przemysłu Metalicznego  
Przedsiębiorstwo Budowy Kopalń  
PeBeKa Spółka Akcyjna w Lubinie  
PRZEWODNICZĄCY  
.....  
**Roman Jasiński**

3. PRZEWODNICZĄCY ZZPD  
Dariusz Sienkiewicz

Związek Zawodowy Pracowników Dolowych  
PeBeKa Lubin  
ul. Marii Skłodowskiej-Curie 76  
69-301 Lubin  
Przewodniczący  
  
**Dariusz Sienkiewicz**

